



Gedragcodes

Heel normaal.

Een veilige, inclusieve en plezierige sportomgeving ontstaat niet vanzelf. Het vraagt om duidelijke afspraken, een gezamenlijke visie en een cultuur waarin respect en verantwoordelijkheid centraal staan. Met deze algemene gedragscodes bieden we verenigingen, sporters, begeleiders en bestuurders een helder kader voor gewenst gedrag binnen de sport. De codes dienen als basis, maar kunnen door iedere vereniging worden aangepast aan de eigen normen, waarden en identiteit.

Zo werken we samen aan een sportklimaat waarin iedereen op een **veilige, plezierige en eerlijke manier** kan deelnemen. Daarom:

- **We behandelen elkaar met respect.**
- **We accepteren geen grensoverschrijdend gedrag, discriminatie, pesten of uitsluiting.**
- **We zorgen voor een omgeving waarin iedereen zich welkom en veilig voelt, ongeacht leeftijd, geslacht, afkomst, geloof of seksuele voorkeur.**



Gedragscode voor **begeleiders**

- 1. Zorgen voor een veilige omgeving**
Ze dragen bij aan een positieve sportcultuur en letten op signalen van onveiligheid.
- 2. Respecteren de grenzen van de sporter**
Ze raken sporters alleen aan als dat functioneel en gepast is.
- 3. Vermijden (machts)misbruik**
Ze gebruiken hun positie nooit om sporters te kwetsen of te manipuleren.
- 4. Gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie**
Wat privé wordt gedeeld, blijft privé.
- 5. Hebben een geldige VOG**
Zij verklaren zich bekend met deze gedragscode.
- 6. Rapporteren vermoedens van misstanden**
Zij melden dit direct bij de vertrouwenscontactpersoon of via het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).



Gedragscode voor **sporters**

- 1. Sporten eerlijk en met respect**
Ze hebben respect voor tegenstanders, scheidsrechters en teamgenoten.
- 2. Accepteren beslissingen**
Zij accepteren beslissingen van scheidsrechters en officials zonder agressie.
- 3. Gaan zorgvuldig om met materiaal en accommodatie.**
- 4. Tonen sportiviteit**
Zij reageren altijd sportief bij winst of verlies.
- 5. Spreken elkaar aan**
Zij spreken elkaar op ongewenst gedrag.



Gedragscode voor **bestuurders**

- 1. Zorgen dat beleid gericht is op een sociaal veilige omgeving**
- 2. Stellen een vertrouwenscontactpersoon aan** en maken deze bekend bij leden.
- 3. Houden toezicht** op naleving van deze gedragscode.
- 4. Ondersteunen open communicatie** over (on)veilig gedrag.
- 5. Zetten preventieve maatregelen in,** zoals scholing, meldprocedures en een aannamebeleid voor vrijwilligers.



Belangrijk om hier ...

Overtredingen en meldingen

Overtreding van de gedragscode kan leiden tot sancties, zoals schorsing, ontzegging van toegang tot het sportcomplex of melding bij het tuchtcollege.

Meldingen van (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag kunnen gedaan worden bij:

De vertrouwenscontactpersoon van de vereniging

Het Centrum Veilige Sport Nederland via: centrumveiligensport.nl

Of via het Meldpunt 0900-2025590



Stap voor stap

implementeren op de vereniging

1. Draagvlak verzamelen vanuit leden/vrijwilligers;
2. Leden mee laten denken wat er beslist wel en wat er niet in de gedragscode naar voren moet komen.
3. Inventariseren binnen de vereniging naar marketing kennis of evt. andere interessante beroepen voor ontwikkelen materialen ter promotie gedragscode.
4. Vast persoon binnen bestuur aantellen die monitort en adviseert en zorgt dat administratie op orde blijft.
5. Geschikt moment creëren samen met lokale media om aandacht te geven aan het onderwerp.
6. Vast moment op agenda bestuur creëren en frequente bijeenkomsten creëren om onderwerp actief te houden en peilen behoefte cursussen/opleidingen onder vrijwilligers/trainers.



Team Lansingerland staat voor je klaar!



Ondersteuning door Lansingerland Beweegt

De verenigingsadviseur i.s.m. de sportpedagoog kan ondersteuning bieden bij het opstellen van gedragscode's. Zo kan de vereniging samen met de verenigingsadviseur een bijeenkomst faciliteren, waarin ze samen met leden van de vereniging een gedragscode gaan opstellen. Er wordt tijdens deze sessie input verzameld vanuit de deelnemers. Hierin staat centraal wat er beslist niet in de gedragscode moeten komen te staan en wat er absoluut wel in moet komen. Belangrijk is dat bij de deelnemers een diverse vertegenwoordiging is vanuit de leden (Denk aan bestuursleden, trainers, coördinatoren, vrijwilligers).